

2025 年 4 月 1 日

各位

株式会社ダルトン
代表取締役社長
澤田 正

新卒初任給および従業員給与の引き上げのお知らせ

当社は、人的資本への投資強化の一環として、2025 年 4 月 1 日付で下記の通り新卒初任給および従業員給与の引き上げを実施いたします。今後も、教育・研修への投資拡大や人事制度の抜本的な見直しを通じて、人的資本経営を一層推進し、持続的な企業成長と社員の働きがいの両立を目指してまいります。

記

【実施内容】

- ・新卒初任給の改定（抜粋）

	高卒	大学(学部)卒	大学院卒
改定前	189,500 円	221,900 円	240,800 円
改定後	230,000 円	270,000 円	280,000 円
増加額	+40,500 円	+48,100 円	+39,200 円

- ・上記新卒初任給の改定に伴う既存社員給与補正及び基本給のベースアップ等により、平均 7.2%の賃上げ（※1）を実施します。

※1 基本給のベースアップおよび定期昇給を含む平均値

【背景と今後の取り組み】

当社が所属するイトーキグループは、現中期経営計画（「RISE TO GROWTH 2026」）において人的資本の強化が経営目標の達成につながると捉え、人的資本への積極的な投資を推進しております。当社においても、人的資本の強化は最重要経営課題として捉え、積極的な投資を進めております。

昨今、労働人口の減少などを背景に人手不足が深刻化する中、当社が今後も持続的に成長していくためには、優秀人材の確保と育成がこれまで以上に重要となっています。こうした認識のもと、当社では中長期的な視点で人材力を強化する施策として、優秀な若手人材の確保に加え、従業員が安心して業務に専念できる環境の整備を進めるため、初任給を業界トップレベルの水準へ引き上げるとともに、他社と比較しても遜色のない魅力的な給与体系の構築に取り組むことといたしました。

今後は、単なる賃金水準の向上にとどまらず、「頑張った人が正当に報われる」人事評価制度の整備にも注力し、社員のモチベーション向上につながる公正な給与・評価の仕組みを構築してまいります。さらに、働く環境の整備にも積極的に投資を行い、生産性が高く風通しのよい職場環境を構築することで、社員一人ひとりが真に「未来に希望が持てる」会社への変革を目指してまいります。

当社は今後も、従業員の働きやすい環境の整備に努めるとともに、より質の高い製品・サービスを提供し、お客様のご期待にお応えしてまいります。引き続き、ご支援とご愛顧を賜りますようお願い申し上げます。

【本リリースへのお問い合わせ先】

株式会社ダルトン 企画本部

Tel: 03-3549-6855

問合せフォーム（企業情報） <https://www.dalton.co.jp/inquiry/company/>

以上